



DELIBERA DEL 16/12/2020 - ODG N. 1

OGGETTO: Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021-2023

Delibera approvata all'unanimità

Il Consiglio del personale tecnico e amministrativo

- **Premesso** che il Consiglio del PTA ha ricevuto in data 15 dicembre 2020 la documentazione di bilancio (budget economico e degli investimenti triennale 2021-2023 e annuale autorizzatorio 2021, accompagnati dalla nota illustrativa), per esprimere il parere previsto dall'art. 27 dello Statuto;
- **Richiamate** le precedenti delibere del Consiglio del PTA, con le quali sono state avanzate le seguenti proposte:
 - a) *“tempestivo avvio delle procedure selettive per i concorsi riservati ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne”* - Delibere CPTA 12/02/2020 e 23/04/2020;
 - b) *“svolgimento nel 2020 delle selezioni per la progressione ... di carriera (PEV)”* - Delibera CPTA 23/04/2020;
 - c) introduzione tra gli obiettivi strategici di Ateneo del *“mantenimento dell'efficienza amministrativa nella fase emergenziale, riconoscendo il maggior sforzo (lavorativo, psicologico ed economico) sopportato dal personale tecnico amministrativo, anche attraverso la previsione di una quota dei fondi incentivanti (performance organizzativa di Ateneo)”* - Delibera CPTA 23/04/2020;
 - d) misure di incentivazione del lavoro agile, tra cui il *“rimborso delle spese anticipate dal lavoratore che utilizza strumentazione propria (pc portatile, connessione internet, cellulare), anche al fine di evitare discriminazioni dei confronti del personale che riceve la strumentazione a spese dell'Amministrazione”* e il riconoscimento del *“diritto al buono pasto soltanto se la fascia di contattabilità è uguale o superiore alle 6 ore giornaliere”* - Delibera CPTA 23/04/2020;
- **Accertato** che la documentazione di bilancio evidenzia degli avanzi di gestione che possono essere investiti per azioni strategiche nel triennio 2021-2023, come illustrato dal prorettore prof. Antonio Parbonetti;
- **Considerato** opportuno programmare anche azioni dirette a valorizzare il personale tecnico e amministrativo che sta garantendo la continuità e la qualità dei servizi durante tutta la fase emergenziale (COVID-19) e per l'implementazione del piano organizzativo del lavoro agile;

delibera

1. di prendere atto della solidità del bilancio di previsione, che consente di programmare nuovi investimenti già a partire dall'anno 2021;

2. di proporre un investimento aggiuntivo per un piano di stabilizzazione da realizzare nel 2021 per il personale a tempo determinato che ha i requisiti previsti dalla legge e per l'aggiornamento del piano di progressioni verticali per il personale a tempo indeterminato attualmente in categoria B, C e D (incremento dal 20% al 30%);
3. di proporre un incremento del fondo per l'acquisto della strumentazione tecnologica a supporto del lavoro agile (computer, router, scheda dati, software), anche tenendo conto delle esigenze di disconnessione (cellulare con sim dedicata) e della salute dei lavoratori e delle lavoratrici (supporti ergonomici per la postazione del lavoro);
4. di proporre un incremento della previsione del budget per la formazione del personale tecnico e amministrativo;
5. di proporre la previsione di un budget aggiuntivo per valorizzare il personale tecnico e amministrativo che garantisce la continuità e la qualità dei servizi durante tutta la fase emergenziale (COVID-19) e per l'implementazione del piano organizzativo del lavoro agile;
6. di proporre l'investimento nel 2021 delle eventuali economie di spesa, accertate in sede di bilancio consuntivo 2020 e derivanti dall'attuazione del lavoro agile, per politiche a favore del personale tecnico e amministrativo.

Il Presidente

Giorgio Valandro

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

Il Segretario

Michele Furlan

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005