

## Scheda di valutazione del personale Dirigente<sup>1</sup>

Ambito	Peso	Contenuto	Modalità Valutazione	Fonte per la misurazione	Misurazione
<b>Ambito 1a</b>	30%	<b>Qualità dei servizi resi nella Struttura gestita e Performance Organizzativa di Ateneo</b>	Valutazione attraverso rilevazioni di customer satisfaction e calcolo indicatori di Performance Organizzativa di Ateneo	Indagini GP, rilevazioni da HD e/o altre rilevazioni riferibili alla Struttura e indicatori previsti dal Piano Strategico di Ateneo (di posizionamento e associati agli obiettivi).	Indicatore composito costituito da: 1) Indicatore di CS di Struttura come definito nel paragrafo 3.3.1 (peso 75%) 2) indicatore di Performance Organizzativa di Ateneo (peso 25%)
<b>Ambito 1b</b>	Min 30% Max 40%	<b>Obiettivi di Struttura specifici per l'unità organizzativa di responsabilità, in numero variabile (derivanti dal PIAO)</b>	Valutazione del DG: peso 100% Valutazioni attribuite secondo la scala disponibile all'Allegato 1	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa resi disponibili in fase di valutazione	Misurazione quali-quantitativa coerente con i risultati ottenuti e le fonti individuate per la misurazione.
<b>Ambito 2a</b>	Max 10%	<b>Obiettivi individuali (opzionali e in numero variabile)</b>	Valutazione quali-quantitativa da parte del DG – secondo la scala disponibile all'Allegato 1	Fonti individuate dal valutatore e indicate nella scheda di pianificazione	Misurazione quali-quantitativa coerente con i risultati ottenuti e le fonti individuate per la misurazione dei singoli obiettivi.
<b>Ambito 2b</b>	30%	<b>Comportamenti (secondo i 6 ambiti comportamentali definiti nell'Allegato 2)</b>	- Valutazione quali-quantitativa del DG o indicatore individuato con peso 80% o 95% a seconda del comportamento; - Autovalutazione: 5%; - Peer evaluation: 0% o 15% a seconda del comportamento. Per approfondimenti si veda l'Allegato 2	Dati quantitativi a supporto della valutazione qualitativa; Autovalutazione; Rilevazioni di Peer evaluation Valutazione dei propri collaboratori  (Allegato 2)	Giudizio quali-quantitativo-attribuzione del punteggio secondo le modalità identificate nell'Allegato 1. Si veda Tabella 4
<b>Valutatore: Direttore Generale</b>					

<sup>1</sup> Le schede di valutazione sono parte integrante del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – aggiornamento 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 febbraio 2025.